

UCHWAŁA Nr
RADY GMINY BIERZWNIK
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Bierzwnik Pana Leszka Walocha w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 10 250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny: 3 150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy Bierzwnik zgodnie z właściwymi przepisami prawa, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLIII/255/21 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bierzwnik.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 roku.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609), do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zmianami) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r. poz. 1960).

W świetle powołanych wyżej przepisów prawa, dla wójta gminy do 15 tys. mieszkańców, poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

1. wynagrodzenie zasadnicze: do kwoty 10 250,00 zł (załącznik nr 1 do cytowanego wyżej rozporządzenia, tabela I),
2. dodatek funkcyjny – do kwoty 3 150,00 zł (załącznik nr 1 do cytowanego wyżej rozporządzenia I tabela część B),
3. dodatek specjalny – w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 cytowanego wyżej rozporządzenia),
4. dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych).

Ustawa o pracownikach samorządowych określa minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (tj. pracownicy zatrudniani na podstawie wyboru).

Nie może być ono niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Zaproponowane wynagrodzenie mieści się w granicach określonych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W dniu 7 maja 2024 r. stanowisko Wójta Gminy Bierzwnik objął Pan Leszek Waloch, który na dzień złożenia ślubowania przed Radą Gminy posiada staż pracy uprawniający do dodatku za wieloletnią pracę w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z powyższym podjęcie uchwały w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Bierzwnik uważa się za uzasadnione.