

Projekt

UCHWAŁA NR

RADY GMINY BIERZWNIAK

z dnia 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, a także wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz w sprawie regulaminu kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r., poz. 662), art. 30 ust. 6 pkt 1, ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których Gminą Bierzwniak jest organem prowadzącym, Rada Gminy Bierzwniak uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2. Uchwala się Regulamin określający wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszej Uchwały.

§ 3. Traci moc Uchwała nr LXI/446/22 Rady Gminy Bierzwniak z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz w sprawie regulaminu kryteriów i trybu przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego z 2023 r., poz. 328).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bierzwniak.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

RADCA PRAWNY

Anna Milegrz

1.06.2026r.

UZASADNIENIE

Organ prowadzący szkołę, zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. tj. z 2026 r., poz. 515 ze zm.) upoważniony jest do określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat. Z kolei zgodnie z art. 49 ust. 2 ww. ustawy, organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Zgodnie z art. 91d pkt. 2 powołanej ustawy, zadania i kompetencje wskazane w wyżej wymienionym przepisie wykonuje Rada Gminy.

W związku z likwidacją dwóch szkół, od dnia 1 września 2025 r. na terenie Gminy Bierzwnik funkcjonuje jedna placówka oświatowa – Zespół Szkolno-Przedszkolny im. Dziedzictwa Cystersów Bierzwnickich w Bierzwniku. Zmiana ta skutkuje zwiększeniem liczby uczniów i oddziałów w placówce, a także rozszerzeniem zakresu obowiązków kadry kierowniczej oraz zmianami organizacyjnymi i kadrowymi wśród nauczycieli. W związku z powyższym, zachodzi potrzeba dostosowania składników wynagrodzenia do nowej struktury organizacyjnej systemu oświaty w Gminie Bierzwnik.

Uchwała wprowadza nowy Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkole prowadzonej przez Gminę Bierzwnik, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały. Ponadto określa zmieniony Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

W Regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia usunięto zapisy dotyczące szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, gdyż te regulacje zostały wyłączone z zakresu regulaminu i szczegółowo określone w ustawie Karta Nauczyciela.

Ponadto, zwiększono wysokości stawek dodatku motywacyjnego, który wynosi od 1% do 35% dla wszystkich pracowników pedagogicznych.

Kolejnym przedmiotem zmian było wprowadzenie zapisu, że dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego, co jednoznacznie nie wynikało z treści poprzedniego Regulaminu. Ponadto, zwiększono wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, wychowawcy klasy/ oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu i mentora.

W zakresie warunków pracy sprecyzowano dodatek w wysokości 10% za pracę w warunkach uciążliwych.

Zmieniono podział puli nagród, którą przyznaje nauczycielom Wójt z 30% na 40% i Dyrektor Szkoły z 70% na 60% oraz zwiększono wysokości nagród, jakie można przyznawać.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2026 r. poz. 549) niniejszy projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi. W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

Regulamin
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dotychczas do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość nagród ze specjalnego
funduszu nagród

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Bierzwnik.
2. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkole, której organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik.
3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:
 - 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
 - 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2026 r., poz. 515);
 - 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
 - 4) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Bierzwnik;
 - 5) **szkole** - należy przez to rozumieć również przedszkole - jednostkę organizacyjną, wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), dla których organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik;
 - 6) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w Szkole lub w przedszkolu na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), na stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne;

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat;
 - 2) nagród jubileuszowych;
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
 - 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
 - 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, uwzględniając poziom spełniania warunków określonych w § 4 i 5 Regulaminu oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 Regulaminu.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, w tym poprzez współpracę z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów,
- b) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) wysokie zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie autorskich programów, publikacji i scenariuszy lekcji,
- b) prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi,
- c) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) aktywności w ramach systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- c) aktywna opieka nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- d) inicjowanie i realizacja nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
- e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką w kierunku osiągnięcia znaczącej poprawy;
- g) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, w realizowanej, lokalnej polityce oświatowej:

- a) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
- b) aktywne uczestnictwo w życiu społeczności lokalnej poprzez udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych we współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 5

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza warunkami, o których mowa w § 4 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) zarządzanie placówką w sposób efektywny,
- 2) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 4) efektywne pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych i optymalne ich wykorzystanie,
- 5) stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów i kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole,
- 6) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami naukowymi na rzecz uczniów,
- 7) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego,
- 8) osiągnięcia szkoły w działalności dydaktycznej, kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i aktywne uczestnictwo szkoły w życiu środowiska lokalnego,
- 9) samodzielność i inicjatywa w wypełnianiu obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

§ 6

1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 i § 5, na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielom w wysokości od 1% do 35%, w ramach środków planowanych w budżecie na dany rok budżetowy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) dyrektorowi szkoły - wójt;
 - 2) nauczycielom - dyrektor szkoły.
5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie lub inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi:
 - a) któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - b) opiekującemu się oddziałem przedszkolnym,
 - b) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
 - c) za sprawowanie funkcji mentora.

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko/ funkcja	Maksymalna miesięczna stawka dodatku funkcyjnego
1.	dyrektor szkoły	od 1 000 zł do 3 000 zł wynagrodzenia zasadniczego
2.	wicedyrektor szkoły, nauczyciel pełniący obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz zajmujący inne stanowisko kierownicze	od 1 000 zł do 2 000 zł wynagrodzenia zasadniczego
3.	wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego	400 zł
4.	opiekun stażu/ mentor	200 zł

§ 9

1. Dodatek przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.
2. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 10

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówek, stan bazy dydaktycznej.

§ 11

Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – wójt,
- 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§12

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, określone w Rozporządzeniu, według stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania zrealizowaną:

- 1) w warunkach trudnych w następującej wysokości:
 - 1) 15% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim;
 - 2) 15% dla nauczyciela prowadzącego indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 3) 20% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych.
 - 2) za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10%.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 13

1. Nauczycielem, poczynając od czwartego roku pracy przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określają odrębne przepisy.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 14

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor,
- b) dyrektorowi – wójt.

Rozdział VI

Nagrody

§ 15

1. Nagroda Wójta Gminy Bierzwnik wynosi: od 1 000 zł do 5 000 zł brutto.
2. Nagroda Dyrektora Szkoły wynosi: od 1000 zł do 2000 zł brutto.

Regulamin
określający kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy
dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Bierzwnik.
2. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli, ze specjalnego funduszu nagród.

Ilekroć jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektora szkoły w Gminie Bierzwnik;
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2026 r., poz. 515);
- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 sierpnia 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. U z 2023 r. poz. 1258 z późn. zm.);
- 4) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Bierzwnik;
- 5) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Bierzwnik;
- 6) **szkole** - należy przez to rozumieć również przedszkole - jednostkę organizacyjną, wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz.515), dla których organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik;
- 7) **Dyrektorze Szkoły** – należy przez to rozumieć Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego im. Dziedzictwa Cystersów Bierzwnickich w Bierzwniku;
- 8) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w Szkole lub w przedszkolu na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), na stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne;
- 9) **nagrodzie** – należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego zwaną dalej nagrodą Wójta oraz nagrodę Dyrektora.

§ 2.

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, w tym:

- 1) 40 % na nagrody Wójta Gminy Bierzwnik;
- 2) 60 % na nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy a ich przyznanie uzależnione jest od:

- 1) szczególnych wyników i osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- 2) posiadanie wyróżniającej oceny pracy.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, reguluje niniejszy Regulamin oraz rozporządzenie.

Rozdział II

Kryteria przyznawania nagród

§ 3.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:

- a) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych, konkursów, na szczeblu co najmniej gminnym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) prowadzi urozmaiconą działalność dydaktyczno-wychowawczą, w szczególności organizując udział uczniów w wycieczkach, spektaklach, wystawach, przygotowując wzorcowo i organizując uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) uzyskuje pozytywne efekty pracy w zakresie integrowania zespołu klasowego, aktywności i udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania,
- g) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- h) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi, kołami zainteresowań, działającymi w szkole.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub niedostosowanych społecznie, w tym udziela pomocy dzieciom z zaburzeniami w rozwoju lub zagrożonym niedostosowaniem społecznym oraz mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami

w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży, inicjuje współpracę z rodzicami lub prawnymi opiekunami uczniów,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

a) współpracuje m.in. z organem prowadzącym, radą pedagogiczną, radą rodziców, ośrodkiem pomocy społecznej, gminną komisją rozwiązywania problemów alkoholowych,

b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) troszczy się o mienie szkoły i wzbogaca bazę dydaktyczną,

d) troszczy się o podniesienie jakości bazy szkoły,

e) dba o pozytywny wizerunek szkoły,

f) pracuje na rzecz środowiska lokalnego wykraczając poza działalność szkoły, w szczególności promuje ideę wolontariatu i wspiera organizacje pozarządowe,

g) racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe, dba o ukształtowanie długoletniej polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym.

Rozdział III

Tryb zgłaszania i przyznawania nagród

§ 4.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

1) w stosunku do Dyrektora:

a) Rada Pedagogiczna,

b) Rada Rodziców,

c) Związki Zawodowe działające na terenie szkoły.

2) w stosunku do nauczyciela:

a) Dyrektor,

b) Rada Pedagogiczna,

c) Rada Rodziców,

d) Związki Zawodowe działające na terenie szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

1) Rada Pedagogiczna;

2) Rada Rodziców;

3) Związki Zawodowe działające na terenie szkoły.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 może przyznać Wójt z własnej inicjatywy.

4. Nagrodę, o której mowa w ust. 2 może przyznać Dyrektor z własnej inicjatywy.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, powinny zawierać uzasadnienie, potwierdzające spełnienie minimum trzech kryteriów wskazanych w § 3 ust. 3, w każdym z punktów 1-3 Regulaminu.

6. Nagroda Wójta lub nagroda Dyrektora jest przyznawana w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w innym terminie.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 należy składać do 30 września każdego roku w przypadku nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w pozostałych przypadkach na 7 dni przed planowanym wręczeniem nagrody, odpowiednio:

1) o nagrodę Wójta – do Urzędu Gminy Bierzwnik;

2) o nagrodę Dyrektora – do Dyrektora Szkoły.

